İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SÖZLEŞMESİ

Bu Sözleşme, bir tarafta Aksa Van Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. (bundan sonra ŞİRKET olarak anılacaktır) diğer tarafta ……. (bundan sonra YÜKLENİCİ olarak anılacaktır) arasında …….. tarihinde akdedilmiştir.

İşbu sözleşme; …….. tarihinde imzalanan ana sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olup bu sözleşmede bulunmayan hükümlerde ana sözleşme hükümleri geçerli olacaktır.

Bu sözleşme ŞİRKET'in yaptıracağı her türlü işin yapımı veya alacağı hizmetler esnasında YÜKLENİCİ'nin uyması gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları ile önlemlerini kapsamaktadır.

Madde 1:

YÜKLENİCİ, yapmayı taahhüt ettiği işler için çalıştırdığı işçilere karşı doğrudan doğruya İşveren durumundadır. Bu nedenle, işyerinde kendisine ayrılan yerde ve işlerde, iş kazası ve meslek hastalığı olmaması için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, SGK Kanunu, ilgili Tüzük ve Yönetmeliklerinde belirtilmiş olan İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin tüm önlemleri almak ve işyerinde uygulanmakta olan kurallara uymak, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olarak her türlü malzeme, araç ve gereçleri sağlamak, işyerinde bulundurmak, işçilerine kullandırmak, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetlemek zorundadır. Ayrıca ileride yürürlüğe girecek olan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Tüzük ve Yönetmeliklerin de takibini yapmak ve bu doğrultuda gerekli yasal yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadır.

Aksi halde gerek ihmal, gerekse dikkatsizlikten veya ehliyetsiz işçi çalıştırmaktan doğacak kazalardan dolayı her türlü cezai ve hukuki sorumluluk tamamen YÜKLENİCİ' ye ait olacaktır. ŞİRKET bu nedenle her ne ad altında olursa olsun bir ödeme yükümlülüğünde kalırsa iş bu ödemeyi ferileri ile birlikte ticari avans faizi ile YÜKLENİCİ' den nakden ve defaten talep edebilecektir. Ayrıca söz konusu tutar YÜKLENİCİ' nin ŞİRKET nezdindeki her türlü alacağından mahsup edebilecektir.

Madde 2:

YÜKLENİCİ, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6. Maddesinin 1 fıkrasının a bendi hükmünce tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak bir iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi (çok tehlikeli sınıflar için diğer sağlık personeli) ile anlaşmalı ve kendi bünyesinde iş sağlığı güvenlik birimini kurmalı veya ortak sağlık güvenlik birimlerinden hizmet satın almalıdır.

YÜKLENİCİ

YÜKLENİCİ, ortak sağlık güvenlik birimleri veya İş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ile yapılan sözleşmenin bir kopyasını ŞİRKET'e iletmek zorundadır.

YÜKLENİCİ EK-1 de belirtilen İSG DOSYASINI (Risk Analizi, Acil Durum Planı -18.06.2013 tarih ve 28681 sayı ile yürürlüğe giren (Değ. 01.10.2021/31615) İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında

Yönetmelik'e göre hazırlanmış) tebliğ etmeden işe başlamayacaktır.

Madde 3:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 22. Maddesinin 1. fıkrası hükmünce, elli (50) ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmak zorundadır. Oluşturulacak İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında 18.01.2013 tarih ve 28532 sayı ile yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik esasları dikkate alınacaktır. YÜKLENİCİ, oluşturulan iş sağlığı ve güvenliği kurulunda verilen ŞİRKET'i ilgilendirecek ve/veya etkileyecek herhangi bir kararla ilgili ŞİRKET' i bilgilendirmek zorundadır. Aksi halde oluşacak her türlü zarar ve ziyandan YÜKLENİCİ, münferiden sorumlu olacaktır.

Madde 4:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 20. Maddesinin 1. Fıkrası hükmünce çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcisi veya temsilcileri görevlendirmek zorundadır. Görevlendirilen çalışan temsilcisi veya temsilcilerinin isim listelerini ŞİRKET' e iletmek zorundadır.

Madde 5:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 17. Maddesi hükmünce çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlamak zorundadır. YÜKLENİCİ iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini 15.05.2013 tarih ve 28648 sayılı (Değ:24.05.2018/30430) resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin eğitim konuları ve işyerinin faaliyet alanına göre benzer konulardan seçerek eğitim programlarını hazırlamak ve verilecek olan eğitimleri belgelendirmek zorundadır. YÜKLENİCİ eğitimlerin düzenlenmesini, çalışanlarının eğitim programlarına katılmasını sağlamak ve verilecek eğitim için uygun yer, araç ve gereç temin etmek zorundadır. YÜKLENİCİ yaptığı eğitimleri belgelerini ve eğitim programının bir örneğini ŞİRKET' e iletmek zorundadır.

Madde 6:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 10. Maddesi hükmünce iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak zorundadır. Yapılacak risk değerlendirmesinde 29.12.2012 tarih ve 28512 sayı ile yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği esasları göz önünde bulundurulacaktır. Yapılacak olan risk değerlendirmesi ilgili kanun ve yönetmelikler doğrultusunda hazırlanmalı ve işe başlamadan önce, çalışanların işe giriş sağlık muayene, temel İSG eğitim belgeleri ile beraber bir onaylı çıktısını, dijital ortamda bir kopyasını ŞİRKET 'e iletmek zorundadır.

Madde 7:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 17. Maddesi 3. Fıkrası hükmünce tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili çalışanlarına mesleki eğitimi aldırarak işe başlatmak zorundadır. YÜKLENİCİ çalışanlarına aldırdığı mesleki eğitimi sonucu verilen belgenin bir örneğini ŞİRKET'e iletmek zorundadır. Süresi dolacak olan belgelerle ilgili planlama yaparak süresi dolmadan eğitim kurumuna başvurmalı ve belgeyi yeniletmelidir. Ayrıca 4925 sayılı Karayolu Taşıma Kanunu gereği ŞİRKET'e hizmet veren ve araç kullanan YÜKLENİCİ çalışanları Karayolu Taşımacılık Faaliyetleri Mesleki Yeterlilik Eğitimi Yönetmeliği'nde belirtilen uygun SRC ve Psikomotor belgelerine sahip olmak zorundadır.

Madde 8:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 11. Maddesi 1. Fıkrası hükmünce çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirmeli ve bu durumların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler almak zorundadır. Acil durum planları hazırlamak, acil durumlarla mücadele için önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip eğitimli yeterli sayıda kişiyi görevlendirip araç ve gereçleri sağlayarak acil durum tatbikatları yapmak veya yaptırmak zorundadır. YÜKLENİCİ yapmış veya yaptırmış olduğu acil durum tatbikatlarının sonucunda oluşturduğu raporlamaların bir örneğini ŞİRKET'e iletmek zorundadır.

Madde 9:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 15. Maddesi gereğince çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlamak zorundadır. YÜKLENİCİ, çalışanlarının işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde ve işin devamı süresince işyerinin tehlike sınıfına göre belirlenen düzenli aralıklarla sağlık gözetimini yaptırmak zorundadır.

Madde 10:

YÜKLENİCİ; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 4. Maddesi 1. Fıkrası a ve b bendi hükmünce çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli kişisel koruyucu donanımlar, araç ve gereçlerin sağlanması ve kullanılması ile ilgili alınan tedbirlere uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ, yapılan işin niteliğine göre ŞİRKET' in önerdiği, standartlara uygun CE belgeli EK-3 deki KKD Matrisindeki kişisel koruyucu donanımları ilgili ŞİRKET yetkilisi gözetimi ile imza altına alarak zimmet tutanağı karşılığı çalışanlarına ücretsiz olarak vermek zorundadır. Bu tutanakların bir nüshasını

ŞİRKET'e iletmek, denetleme yapmak, anlaşmış olduğu İş güvenliği uzmanlarınca saha denetimlerinin yapılmasını sağlamakla ve denetim formlarını ŞİRKET' e iletmekle yükümlüdür.

Madde 11:

YÜKLENİCİ; 4857 sayılı İş Kanununun 75. Maddesi hükmünce çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenleyerek her türlü belge ve kayıtları saklamak zorundadır.

Madde 12:

YÜKLENİCİ; 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamında araç veya iş makinesi kullanacak çalışanlarının ehliyet veya operatörlük belgesine sahip olanlarından görevlendirmek zorundadır. YÜKLENİCİ istenildiği halde bu belgelerin örneklerini ŞİRKET'e iletmek zorundadır.

Madde 13:

YÜKLENİCİ; 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı (Değ. 04.02.2024/32450) resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" hükmünce işin yürütülmesi esnasında kaldırma araçları ile yapacağı çalışmalarda ilgili sorumluluklarını yerine getirecek ve aynı yönetmelikte belirtilen periyotlar ile hükümet ve mahalli idarelerce kabul edilen teknik elemanlar tarafından kontrolleri yapılarak veya yaptırılarak raporlamalı ve kayıt altına almak zorundadır. YÜKLENİCİ istenildiği halde bu belgelerin örneklerini ŞİRKET'e iletmek zorundadır.

Madde 14:

YÜKLENİCİ; 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı (Değ. 04.02.2024/32450) resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" nin kompresör veya basınçlı kaplar ile yapacağı çalışmalar ilgili sorumluluklarını yerine getirecek ve aynı yönetmelikte belirtilen periyotlar ile kontrol ve deneyleri, ehliyeti Hükümet veya mahalli idarecilerce kabul edilen teknik elemanlar tarafından yapılacak ve raporlanarak kayıt altına almak zorundadır. YÜKLENİCİ istenildiği halde bu belgelerin örneklerini ŞİRKET'e iletmek zorundadır.

Madde 15:

YÜKLENİCİ; 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı (Değ. 04.02.2024/32450) resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinin 10. Maddesi hükmünce ve iş ekipmanları ve bunların kullanımına ilişkin olarak bilgi ve yazılı talimatları çalışanlarının anlayacağı şekilde hazırlamak zorundadır.

Madde 16:

YÜKLENİCİ; 11.09.2013 tarih ve 28762 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği 4. Maddesi hükmünce işyerinde sağlık ve güvenlik işaretlerini bulundurmak ve uygun şekilde kullanmak zorundadır.

Madde 17:

YÜKLENİCİ; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 14. Maddesi hükmünce işin yürütülmesi esnasında bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutarak gerekli analizleri, incelemeleri yapıp bunlar ile ilgili raporlamaları düzenlemek zorundadır.

YÜKLENİCİ, iş kazalarını öncelikle ve ivedi olarak ŞİRKET'e yazılı olarak bildirmek zorundadır. İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren on iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir. YÜKLENİCİ, bildirimin bir suretini ŞİRKET'e gönderir ve en geç kazadan sonraki 5 gün içinde hazırlayacağı iş kazası/meslek hastalığı araştırma/inceleme formunu ve kazalara ilişkin istatistiklerini ŞİRKET'e teslim eder. YÜKLENİCİ, olası iş kazalarında olay yerini muhafaza altına almak, teknik ve adli inceleme bitinceye kadar muhafaza etmekle sorumludur.

YÜKLENİCİ, yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili ramak kala raporları düzenler.

Madde 18:

YÜKLENİCİ, taahhüt ettiği işlerle ilgili İş Kanunu, İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatı ile Borçlar Kanunu yönünden tamamen kendisi sorumludur. Herhangi bir iş kazası/meslek hastalığı durumunda veya olağan zamanlarda yapılacak teftiş ve incelemelerde yetkililerle doğrudan YÜKLENİCİ muhatap olacaktır.

YÜKLENİCİ, işin yapımı süresince çalıştırdığı çalışanların sağlık ve güvenliğinden mutlak sorumluluğu kabul eder. Ayrıca kendi çalışanlarının kusurlu davranışından dolayı diğer YÜKLENİCİ' lerin çalışanlarının ya da ekipmanının zarar görmesi halinde doğacak sorumluluğu da kabul eder. YÜKLENİCİ çalışanlarının açık bir kusuru tespit edilmedikçe çalışanlarının geçireceği iş kazalarının tüm sorumluluğunu kabul eder.

Madde 19:

YÜKLENİCİ işe başlamadan önce iş yerinde çalışacak personel listesini ve SGK bildirgelerini, daha sonra her işe yeni başlayan çalışanın kayıtlarını da ŞİRKET' e teslim etmek zorundadır.

YÜKLENİCİ Çalışma sahasında 18 yaşından küçük genç, çocuk işçi ve sigortasız işçi kesinlikle çalıştırmayacaktır.

Madde 20:

ŞİRKET çalışmalar esnasında YÜKLENİCİYİ İş Sağlığı ve Güvenliği konularında denetleyebilecek ve bu konularda talimatlar verebilecektir.

Madde 21:

CEZAİ HÜKÜMLER:

İş sağlığı ve Güvenliği kapsamında ŞİRKET tarafından YÜKLENİCİYE uygunsuzlukların tespiti uygulanacak cezai müeyyideler aşağıdaki gibidir.

1. Para cezası
2. İş akdinin feshi
   a) ŞİRKET tarafından yapılan kontrollerde gerekli önlemleri alınmadığı tespit edilirse YÜKLENİCİ'ye ŞİRKET'çe para cezası uygulanacaktır (EK-2: 6331 Sayılı İSG Kanuna Göre 2025 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları Cetveli). ŞİRKET, 2 (iki) kez ceza uygulamasına maruz kalan YÜKLENİCİ'nin, EK-2 de belirtilen maddelere göre ceza uygulama veya sözleşmeyi tek taraflı feshetme hakkına sahiptir.
   b) Para cezaları; sözleşmenin geçerli olduğu yıl/yıllar için belirlenmiş olup, sözleşme ekinde sunulmuştur. Her yıl bakanlıkça güncellenecek ilgili tablo (EK-2) verileri içinde olunan yıl için geçerli kabul edilecektir.
   c) Uygunsuz işlemleri tespit edilen YÜKLENİCİ çalışanı sözleşme konusu işte görevlendirilmeyecektir.
   d) Cezalar YÜKLENİCİ ye yazılı veya mail olarak bildirilir, YÜKLENİCİ çalışanlarının yaptığı uygunsuz çalışmalar tespitinde çalışan işçinin YÜKLENİCİ'sine cezai işlem uygulanır. YÜKLENİCİNİN itirazı durumunda ŞİRKET ve YÜKLENİCİ tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından değerlendirme yapılarak nihai karar verilir.
   e) Uygunsuzluklar ve cezalar listesinde yer almayan ancak, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre açısından tehlikeli sayılacak fiil ve davranışlar için; fiilin niteliğine göre bu sözleşmede belirtilen cezalardan biri kıyasen uygulanır.
   f) Resmi makamlarca (T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı vb.) İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre yönünden tespit edilen eksikliklere ilişkin para cezalarından YÜKLENİCİ sorumlu olacaktır. ŞİRKET'in işbu madde kapsamında ödeme yapmak zorunda kalması halin de ilgili tutar ŞİRKET'çe YÜKLENİCİ'nin hak edişinden kesilecektir.

Yukarıdaki Sözleşmede belirtilen maddeler ve İSG Denetimlerinde, herhangi bir İş Sağlığı ve Güvenliği kuralının ihlali ve eksikliklerinin tespit edilmesi cezai yükümlülüklerini aynen ödemeyi kabul ettiğini beyan ve taahhüt eder.

ŞİRKET **YÜKLENİCİ**

EK - 1

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DOSYASI

Aşağıda belirtilen başlıklar çerçevesinde YÜKLENİCİ tarafından temin edilecek belgeleri, izlenecek yöntemi, uyulması gereken kuralları ve işleyişi açıklar.

YÜKLENİCİ, işe başlamadan önce bu dosyayı eksiksiz bir şekilde ŞİRKET' e teslim eder.

1. **GENEL BİLGİLER**
   - İşe ait kısa bilgi, çalışan sayısı, SGK bildirgeleri,
   - (Varsa) Alt YÜKLENİCİ Bilgileri
2. **ORGANİZASYON, SORUMLULUK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**
   - Firma organizasyonu ve İSG Organizasyon şeması
   - İş Güvenliği Uzmanına ait Sözleşme
   - İşyeri Hekimi ve varsa diğer sağlık personeline ait Sözleşme,
   - Çalışan Temsilcileri bilgileri
3. **İSG EĞİTİMLERİ**
   - Bu bölümde İSG eğitimlerinin nasıl verileceği (eğitim organizasyonu, eğitim başlıkları, eğitmen bilgileri, eğitim sunuları vs.) açıklanacak ve temel İSG eğitim belgeleri sunulacaktır.
4. **RİSK DEĞERLENDİRMESİ**
   - Risk değerlendirme Prosedürü
   - Risk değerlendirme Ekibi ve Risk değerlendirme Tablosu
5. **MESLEKİ EĞİTİMLER**
   - Çalışan gruplarına göre alınması zorunlu mesleki eğitim belgeleri,
   - İş Makinası kullanan çalışanların Operatörlük ile SRC ve Psikomotor belgeleri,
6. **ACİL DURUM PLANLARI**
   - Acil Durum Planları ve ekipleri, tatbikat planları (çevre tatbikatları dâhil),
   - Ekiplerin İlkyardımcı ve yangın eğitimlerini gösteren belgeler
7. **SAĞLIK GÖZETİMİ**
   - İşe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin işleyişi hakkında bilgi.
8. **KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR**
   - Sahada yapılan işlere göre hangi KKD'lerin kullanılması gerektiğini açıklayan bir tablo
   - KKD dağıtımı ve zimmet formu kullanımı
9. **ÖZLÜK DOSYASI**
   - Her bir çalışana ait Özlük dosyası
10. **TEKNİK PERİYODİK KONTROLLER**
    - Mevzuat gereği periyodik kontrol yapılması gereken iş ekipmanlarının listesi
    - Periyodik kontrol belgeleri
11. **SAHA DENETİMLERİ**
    - İş Güvenliği Uzmanı ve Firma Yönetici/Mühendis/Teknikerleri tarafından yapılacak İSG saha denetimlerinin işleyişi hakkında bilgi.
12. **İŞ KAZALARININ BİLDİRİMİ, İNCELENMESİ**
    - İş kazalarının bildirimi, incelenmesi ve sonuçların paylaşılmasıyla ilgili işleyiş.
13. **ALT YÜKLENİCİ KONTROLÜ**
    - (Varsa) Firmanın alt YÜKLENİCİ'lerinin İSG açısından nasıl kontrol edileceğine ilişkin bilgi.
14. **SAHA GÜVENLİK KURALLARI**
    - Sahada çalışanların uyması zorunlu olan kuralların/talimatların konu başlıklarına göre bu bölümde belirtilmesi gerekmektedir.

Ek:2

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE 2025 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)									Açıklamalar
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü	**26/1-a**	**4/1-a** İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	**35.416**	**35.416**	**44.270**	**53.124**	**35.416**	**53.124**	**70.832**	**53.124**	**70.832**	**106.248**	TL
		4/1-b İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek.	**35.416**	**35.416**	**44.270**	**53.124**	**35.416**	**53.124**	**70.832**	**53.124**	**70.832**	**106.248**	

MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	**26/1-b**	**6/1-a** İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	**88.663**	**88.663**	**110.828**	**132.994**	**88.663**	**132.994**	**177.326**	**132.994**	**177.326**	**265.989**	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmemek.	**88.663**	**88.663**	**110.828**	**132.994**	**88.663**	**132.994**	**177.326**	**132.994**	**177.326**	**265.989**	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
		6/1-a On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek.	**44.304**	**…**	**…**	**…**	**…**	**…**	**88.608**	**…**	**…**	**132.912**	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
Kanun Maddesi	**Ceza Mad.**	**Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil**	**2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**	**2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**									
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			**10-49 Çalışanı Olan İşyerleri**			**50-+ Çalışanı Olan İşyerleri**			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	**TEHLİKELİ (%25 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)**	**TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)**	
	26/1-b	**6/1-b** İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL

MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	**26/1-b**	**6/1-c** İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL
	26/1-b	**6/1-ç** Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı
	26/1-b	**6/1-d** Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL
MADDE 8 - İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları	**26/1-c**	**8/1** İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL / uzman ve hekim için ayrı ayrı
	26/1-c	**8/6** İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	**26.557**	**…**	**…**	**…**	**…**	**…**	**…**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL/Yükümlülük doğması halinde
Kanun Maddesi	**Ceza Mad.**	**Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil**	**2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı**	**2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**									
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			**10-49 Çalışanı Olan İşyerleri**			**50-+ Çalışanı Olan İşyerleri**			

			%43,93)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma	**26/1-ç**	**10/1** Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak.	**53.172**	**53.172**	**66.465**	**79.758**	**53.172**	**79.758**	**106.344**	**79.758**	**106.344**	**159.516**	TL
			79.783	**79.783**	**99.728**	**119.674**	**79.783**	**119.674**	**159.566**	**119.674**	**159.566**	**239.349**	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
	26/1-ç	**10/4** Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL
MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	**26/1-d**	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay
MADDE 12 - Tahliye	**26/1-d**	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay

		Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak.											
Kanun Maddesi	**Ceza Mad.**	**Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil**	**2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**	**2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**									**Açıklamalar**
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			**10-49 Çalışanı Olan İşyerleri**			**50-+ Çalışanı Olan İşyerleri**			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	**TEHLİKELİ (%25 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)**	**TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)**	

MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi	**26/1-e**	**14/1** İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek, İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL / her yükümlülük için ayrı ayrı
	26/1-e	**14/2** İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	**35.416**	**35.416**	**44.270**	**53.124**	**35.416**	**53.124**	**70.832**	**53.124**	**70.832**	**106.248**	TL
	26/1-e	**14/4** Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	**35.416**	TL

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)	2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)									Açıklamalar
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 15 - Sağlık gözetimi	**26/1-f**	**15/1** Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak veya **15/2** Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almamak.	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	TL / her çalışan için *
MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi	**26/1-g**	16 ncı maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	**17.686**	TL / her çalışan için *
MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	**26/1-ğ**	17 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	TL / her bir aykırılık için çalışan başına* ayrı ayrı
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	**26/1-h**	18 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	TL / her bir aykırılık için ayrı ayrı

MADDE 20 - Çalışan temsilcisi	**26/1-ı**	**20/1** İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	TL
	26/1-ı	**20/3** İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	**26.557**	**26.557**	**33.196**	**39.835**	**26.557**	**39.835**	**53.114**	**39.835**	**53.114**	**79.671**	TL
	26/1-ı	**20/4** Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	TL
Kanun Maddesi	**Ceza Mad.**	**Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil**	**2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**	**2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**									**Açıklamalar**
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			**10-49 Çalışanı Olan İşyerleri**			**50-+ Çalışanı Olan İşyerleri**			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	**TEHLİKELİ (%25 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)**	**TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)**	

MADDE 22 - İş sağlığı ve güvenliği kurulu	**26/1-i**	**22/1** Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak.	**35.416**	**…**	**…**	**…**	**…**	**…**	**…**	**53.124**	**70.832**	**106.248**	TL / her aykırılık için ayrı ayrı
	26/1-i	**22/2-3** Alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak.Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmemek.	**35.416**	**35.416**	**44.270**	**53.124**	**35.416**	**53.124**	**70.832**	**53.124**	**70.832**	**106.248**	TL / her aykırılık için ayrı ayrı
MADDE 23 - İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu	**26/1-j**	**23/2** Yönetim tarafından; birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda tedbir almayan işverenleri Bakanlığa bildirmemek.	**88.663**	**88.663**	**110.828**	**132.994**	**88.663**	**132.994**	**177.326**	**132.994**	**177.326**	**265.989**	TL

MADDE 24 - Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu	**26/1-k**	**24/2** Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.	**88.663**	**88.663**	**110.828**	**132.994**	**88.663**	**132.994**	**177.326**	**132.994**	**177.326**	**265.989**	TL

Kanun Maddesi	**Ceza Mad.**	**Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil**	**2025 yılı için uygulanacak <u>temel</u> ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**	**2025 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %43,93)**									**Açıklamalar**
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			**10-49 Çalışanı Olan İşyerleri**			**50-+ Çalışanı Olan İşyerleri**			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	**TEHLİKELİ (%25 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)**	**TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)**	**TEHLİKELİ (%100 artırılarak)**	**ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)**	
MADDE 25 - İşin durdurulması	**26/1-l**	**25/6** İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek.	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	**14.335**	TL/ihlale uğrayan her çalışan için, * Aykırılığın devamı halinde her ay aynı miktar
MADDE 29 - Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi	**26/1-m**	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak.	**886.975**	**886.975**	**1.108.718**	**1.330.462**	**886.975**	**1.330.462**	**1.773.950**	**1.330.462**	**1.773.950**	**2.660.925**	TL
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığın incelemesine sunmadan işyerini	**1.419.159**	**1.419.159**	**1.773.948**	**2.128.738**	**1.419.159**	**2.128.738**	**2.838.318**	**2.128.738**	**2.838.318**	**4.257.477**	TL

		faaliyete geçirmek.											
		İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini faaliyete geçirmek.	**1.419.159**	**1.419.159**	**1.773.948**	**2.128.738**	**1.419.159**	**2.128.738**	**2.838.318**	**2.128.738**	**2.838.318**	**4.257.477**	TL
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	**1.419.159**	**1.419.159**	**1.773.948**	**2.128.738**	**1.419.159**	**2.128.738**	**2.838.318**	**2.128.738**	**2.838.318**	**4.257.477**	TL
MADDE 30 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler	**26/1-n**	30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek.	**17.686**	**17.686**	**22.107**	**26.529**	**17.686**	**26.529**	**35.372**	**26.529**	**35.372**	**53.058**	TL / her hüküm için tespit tarihinden itibaren aylık.
MADDE 26-İdari para cezaları ve uygulanması	**26/1-o**	Çalışanlarına standartlara uygun ve CE belgeli kişisel koruyucu donanım temin etmemek.	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	Çalışan başına TL *
MADDE 26-İdari para cezaları ve uygulanması	**26/1-ö ****	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların bulundukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak.	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	**7.156**	Çalışan başına TL *

* 6331 sayılı İSG Kanununun 26. maddesinin beşinci fıkrası hükmünce çalışan sayısıyla çarpılarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkra hükümleri uygulanmaz.

** 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ö) bendi, 1/1/2016 tarihinden itibaren uygulanır.

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasındaki "İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerleme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz" hükmü gereğince 1 TL'nin küsuru dikkate alınmamıştır.

6331 sayılı Kanunun 24. maddesi gereğince 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2025 Miktar (TL) Yeniden Değerleme Oranı %43,93
MADDE 92 - Yetkili makam ve memurlar	**107/1-a**	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek, İş Müfettişlerinin 92/1fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	**192.838**
MADDE 96 - İşçi ve işverenin sorumluluğu	**107/1-b**	İfade ve bilgilerine başvurulan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.	**192.838**

MADDE 107 - İş hayatının denetim ve teftişi ile ilgili hükümlere aykırılık	**107**	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	**192.838**

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrasındaki "İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerleme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz" hükmü gereğince 1 TL'nin küsuru dikkate alınmamıştır.

EK:3

| KKD / KORUYUCU UYARICI EKİPMAN MATRİSİ | | |